

El libro *La Otra Reforma Laboral en México: El Mecanismo Laboral de Respuesta Rápida del T-MEC y el Nearshoring*, escrito por el magistrado Sergio Javier Molina Martínez, es una obra fundamental para comprender la transformación del sistema laboral en el país en el contexto de la globalización y los acuerdos comerciales internacionales. A través de un análisis detallado y bien documentado, el autor expone cómo la implementación del T-MEC (Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá) y la tendencia del nearshoring han generado una "segunda" reforma laboral, distinta pero complementaria a la de 2019.

El libro arranca con una revisión de los antecedentes históricos y políticos que condujeron a las reformas constitucionales en materia laboral de 2017 y 2019. Molina Martínez explica que estos cambios buscaron modernizar el sistema de justicia laboral, garantizar la libertad sindical y democratizar las relaciones obrero-patronales. Sin embargo, con la entrada en vigor del T-MEC en 2020, se establecieron nuevos mecanismos que han tenido un impacto profundo en la manera en que se regulan los derechos laborales en México, especialmente a través del Mecanismo Laboral de Respuesta Rápida (MLRR).

Otro tema clave que desarrolla el libro es el impacto del nearshoring, la tendencia de las empresas extranjeras, en especial de Estados Unidos, a reubicar sus operaciones en México para aprovechar ventajas como la proximidad geográfica y la reducción de costos. Molina Martínez explica cómo este fenómeno está redefiniendo el mercado laboral, atrayendo nuevas inversiones, pero también generando desafíos en términos de cumplimiento de normas laborales y adaptación a los estándares exigidos por el T-MEC.

